



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

Nosso compromisso é **conduzir** negócios com **ética**, **transparência** e **legalidade**, gerando **confiança** e **valor** para a sociedade.

POLÍTICA DE **INTEGRIDADE, ANTICORRUPÇÃO E PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO**

Diretrizes que orientam nossa atuação com integridade, transparência e conformidade legal, prevenindo a corrupção e a lavagem de dinheiro em todas as nossas relações.



Integridade em cada escolha,
confiança em cada relacionamento.

SUMÁRIO

Conheça os principais temas da Política de **Integridade, Anticorrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro.**



- 01.** Nosso Compromisso com a Integridade
- 02.** A Quem Esta Política se Aplica
- 03.** O Que é Corrupção?
- 04.** O Que é Vantagem Indevida?



- 05.** Relacionamento com o Poder Público
- 06.** Licitações e Contratos Públicos
- 07.** Brindes, Presentes e Hospitalidades
- 08.** Conflitos de Interesse



- 09.** Terceiros e *Due Diligence*
- 10.** Prevenção à Lavagem de Dinheiro
- 11.** Registros Contábeis e Controles Internos
- 12.** Canal de Denúncias e Não Retaliação



- 13.** Violações e Medidas Disciplinares
- 14.** Nossa Pergunta de Ouro



Sua conduta faz a diferença.

Juntos, promovemos um ambiente ético, íntegro e transparente.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

01.

Nosso Compromisso com a **Integridade**

A Hub Health conduz seus negócios com **integridade, transparência e respeito às leis**, não tolerando qualquer forma de **corrupção, fraude, suborno** ou **lavagem de dinheiro**.



Nosso compromisso é coletivo.

Cada atitude fortalece nossa cultura ética e protege a reputação da Hub Health.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

02.

A Quem Esta Política se Aplica

Esta política se aplica a todos que se relacionam com a Empresa e atuam em seu nome ou em conjunto com ela.



**Nosso compromisso
é coletivo.**

01



COLABORADORES

Todos os colaboradores,
em todos os níveis
e unidades.

02



MEMBROS DA DIRETORIA, CONSELHOS E SÓCIOS

Membros da diretoria,
conselhos e sócios.

03



FORNECEDORES

Fornecedores de
produtos e serviços.

04



PRESTADORES DE SERVIÇO

Prestadores de serviços,
consultores e profissionais
terceirizados.

05



PARCEIROS COMERCIAIS

Parceiros de negócios,
distribuidores, agentes e
intermediários.

06



REPRESENTANTES

Representantes legais,
mandatários e procuradores
que atuam em nome
da empresa.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
**Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente,
nossa reputação e o futuro do negócio.**



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

03.

O Que é Corrupção?

Corrupção é o abuso de poder ou influência para obter **vantagens indevidas**, em benefício próprio ou de terceiros.



Integridade
é o nosso
compromisso diário.

Corrupção pode ocorrer quando alguém:



Corrupção **prejudica** a empresa, a sociedade e o futuro de todos.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente,
nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

04.

O Que é Vantagem Indevida?

Vantagem **indevida** é qualquer benefício oferecido, prometido, solicitado ou recebido com o objetivo de **influenciar decisões** ou obter **favorecimento impróprio**.



Nem toda vantagem indevida é dinheiro.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente,
nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

05.

Relacionamento com o Poder Público



O que é Administração Pública?

É o conjunto de órgãos, entidades e servidores que atuam para garantir o **interesse público** e a prestação de serviços à sociedade.



Quem é Agente Público?

Toda pessoa que exerce, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, por eleição, nomeação, designação, contrato ou qualquer outra forma de vínculo, mandato, cargo, emprego ou função na **administração pública**.



Sempre:



Atuar com **transparência**



Registrar **comunicações** relevantes



Utilizar **canais corporativos**



Consultar **Jurídico & Compliance** em caso de dúvida



Nunca:



Prometer **benefícios**



Solicitar **favorecimentos**



Realizar **pagamentos não autorizados**



Oferecer **brindes ou hospitalidades inadequadas**



Nosso relacionamento com o Poder Público deve ser pautado pela **ética, legalidade, transparência e respeito** ao interesse coletivo.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

06.

Licitações e Contratos Públicos

Atuamos com ética, legalidade e transparência em todas as etapas de licitações e contratos públicos.



É PROIBIDO



Fraudar
licitações



Combinar
preços



Manipular
concorrência



Obter
informações
privilegiadas



Influenciar
decisões de
agentes públicos



LEMBRE-SE

Lei nº 14.133/2021 exige:



Competitividade



Isonomia



Transparência



Integridade



Nosso compromisso é garantir **processos justos, claros e em conformidade com a lei**, fortalecendo a confiança da sociedade nas relações com o setor público.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente,
nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

LICITAÇÕES E CONTRATOS PÚBLICOS



Nas licitações públicas os colaboradores devem agir em conformidade com a **Lei nº 14.133/2021** e demais regras aplicáveis. São terminantemente proibidas todas as ações direcionadas a obter tratamento diferenciado ou privilegiado, sobretudo mediante o oferecimento de qualquer vantagem.



As regras contidas nos editais das licitações devem ser observadas, e em caso de dúvida os colaboradores devem consultar o **Departamento Jurídico e Compliance**, como forma de evitar o cometimento de infrações legais.



São terminantemente proibidas todas as ações que possam ser caracterizadas como oferta ou entrega de vantagem indevida a agente público, especialmente visando, mas não se limitando à influência-*in*o sentido de:



Dispensar qualquer licitação quando esta deva ocorrer;



Restringir ou frustrar o caráter competitivo de uma licitação;



Estabelecer tratamento diferenciado a qualquer participante de processo licitatório;



Patrocinar interesse privado que influencie processo licitatório ou celebração de contrato.



Integridade, transparência e conformidade são inegociáveis.
Em caso de dúvidas, consulte o Departamento Jurídico e Compliance.



Os colaboradores podem manter contato com o agente público no decorrer da licitação apenas e tão somente para **esclarecer dúvidas técnicas** quanto às regras e documentos que devem ser apresentados.



No relacionamento com agentes públicos os colaboradores, e aqueles que de qualquer forma representem ou atuem em nome da Hub Health, deverão sempre utilizar **linguagem clara e contextualizada**, para o fim de evitar interpretações dúbias ou diferentes daquilo que se pretende comunicar. Sempre que possível, deverá haver o registro formal destas comunicações, **via e-mail corporativo**.



Sempre que possível, deverá haver o registro formal destas comunicações, **via e-mail corporativo**.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

07.

Brindes, Presentes e Hospitalidades

Nossas relações são construídas com **ética, bom senso** e **transparência**.



PERMITIDO



Brindes institucionais de **baixo valor**



Material promocional **sem expectativa** de favorecimento



NÃO PERMITIDO



Dinheiro



Cartões-presente



Viagens pessoais



Presentes luxuosos



Benefícios para familiares

MATRIZ DE DECISÃO

SITUAÇÃO	PERMITIDO?	ORIENTAÇÃO
 Caneta institucional	 Sim	 Permitido de baixo valor
 Cesta de luxo	 Não	 Não permitido
 Dinheiro	 Não	 Nunca permitido
 Almoço de trabalho razoável	 Avaliar Compliance	 Depende do contexto e da frequência



Nosso compromisso é com relações **íntegras e éticas**, preservando a **confiança** e a **reputação** da Hub Health.



REGRAS DE OURO



Transparência sempre



Registro quando necessário



Bom senso em todas as decisões



Em dúvida, consulte o **Jurídico & Compliance**



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

08.

Conflitos de Interesse

Conflito de interesse ocorre quando interesses pessoais, financeiros ou relacionais podem **influenciar** ou parecer influenciar **decisões profissionais**.



Na dúvida,
declare.



Agir com **ética** é proteger nossa **reputação** e gerar **confiança** em todas as relações.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente,
nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

EXEMPLOS



09.

Terceiros e Due Diligence

Trabalhamos com parceiros que compartilham nossos valores e compromisso com a **ética**, **integridade** e **transparência**.



Due Diligence

Processo de avaliação que ajuda a garantir relações íntegras e seguras.



A Hub Health espera que **fornecedores e parceiros:**



Cumpram a **legislação**



Respeitem as regras **anticorrupção**



Não pratiquem **suborno**



Cooperem em **auditorias**



Mantenham padrões **éticos compatíveis**



Boas parcerias se constroem com **confiança**, **transparência** e **responsabilidade**.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com **responsabilidade** para proteger nossa gente,
nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

10.

Prevenção à Lavagem de Dinheiro

Lavagem de dinheiro é o processo de **ocultar a origem ilícita** de recursos, tornando-os aparentemente legítimos.



Na Hub Health, **não permitimos e não compactuamos** com qualquer forma de lavagem de dinheiro.



SINAIS DE ALERTA



Pagamentos em espécie



Contas bancárias de terceiros



Operações sem justificativa comercial



Valores incompatíveis



Estruturas societárias incomuns



Operações envolvendo paraísos fiscais

NOSSO FLUXO DE PREVENÇÃO



1 IDENTIFICAR

Identifique operações ou comportamentos suspeitos.



2 REPORTAR

Reporte ao Compliance imediatamente.



3 INVESTIGAR

Compliance investiga e avalia a ocorrência.



4 TRATAR

Medidas são aplicadas para mitigar riscos e prevenir novos casos.



Todos têm papel fundamental na prevenção à lavagem de dinheiro. Em caso de dúvida, fale com o **Jurídico & Compliance**.



DÚVIDA?
FALE COM O JURÍDICO & COMPLIANCE



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

LAVAGEM DE DINHEIRO

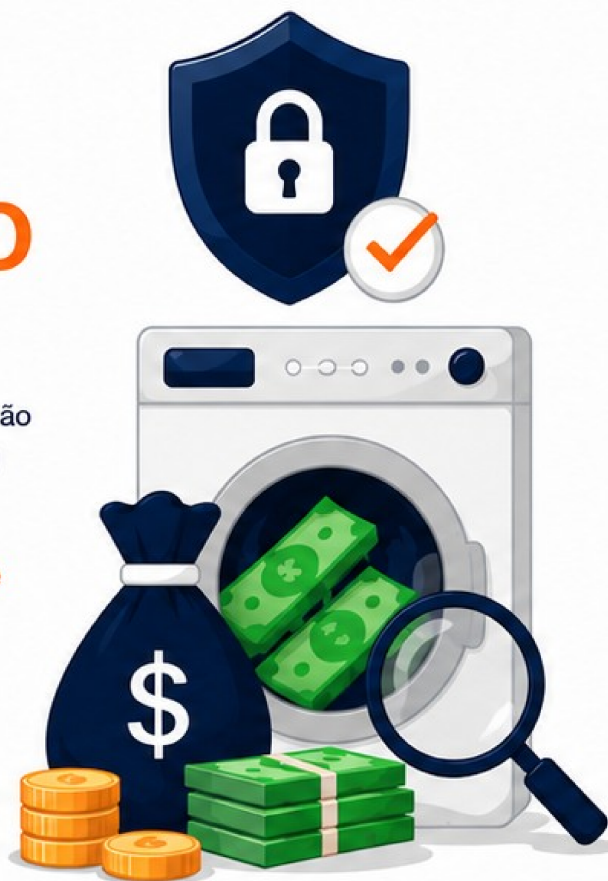
A Hub Health adota práticas preventivas à lavagem de dinheiro, proibindo a utilização de qualquer um de seus fundos, ativos ou contas bancárias para fins ilegais.

O **Departamento Jurídico e Compliance** deve ser alertado, por meio do **canal de Denúncias**, caso haja suspeita de violação às regras, a exemplo de:



Na dúvida, não prossiga.

Entre em contato com o Departamento Jurídico e Compliance.



1

Pagamentos a partir de diversas fontes para satisfação de uma única fatura, ou qualquer outra forma de **pagamento não usual**;



2

Pagamentos com origem ou destino em conta que não seja a conta normal de relacionamento comercial, ou em locais definidos como **"paraísos fiscais"**;



3

Solicitações de pagamentos em **valores acima do contratado**, ou de reembolsos após tais pagamentos;



4

Pagamentos feitos por, para, ou através de **partes estranhas** ao contrato, ou qualquer discrepância no negócio;



5

Pagamentos substanciais em **dinheiro**.



Condutas inadequadas não serão toleradas.

Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

11.

REGISTROS CONTÁBEIS E CONTROLES INTERNOS

Registros contábeis precisos e controles internos eficazes são essenciais para a transparência, a integridade e a conformidade da **Hub Health**.



DEVEMOS GARANTIR



Registros completos

Registrar todas as transações de forma integral.



Informações verdadeiras

Assegurar que as informações sejam precisas e fiéis.



Documentação de suporte

Manter documentos que comprovem as transações.



Aprovações formais

Obter as autorizações necessárias antes de agir.



Rastreabilidade

Permitir o acompanhamento e a verificação das informações.



NUNCA



Criar fundos paralelos

Não criar ou utilizar contas ou fundos não registrados.



Omitir pagamentos

Não ocultar ou deixar de registrar pagamentos.



Alterar documentos

Não modificar ou adulterar documentos ou registros.



Registrar despesas fictícias

Não registrar despesas que não ocorreram.



Controles internos fortes protegem nossa empresa, nossos colaboradores e nossos parceiros.

Em caso de dúvidas, consulte o Departamento **Jurídico e Compliance**.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
**Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente,
nossa reputação e o futuro do negócio.**



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

12.

CANAL DE DENÚNCIAS E NÃO RETALIAÇÃO

A Hub Health incentiva todos a reportarem condutas inadequadas.
Sua atitude ajuda a manter um ambiente ético, íntegro e seguro.



VOCÊ PODE REPORTAR:



Corrupção

Solicitação, oferta ou recebimento de vantagem indevida.



Fraudes

Atos intencionais para obter vantagem indevida ou causar prejuízo.



Lavagem de dinheiro

Ocultação da origem ilícita de recursos financeiros.



Conflitos de interesse

Situações que possam influenciar decisões em benefício próprio ou de terceiros.



Assédio

Comportamentos inadequados que causem constrangimento ou intimidação.



Violação de políticas

Descumprimento do Código de Ética, políticas e procedimentos da empresa.



Falhas de controles internos

Fragilidades que possam expor a empresa a riscos ou irregularidades.

GARANTIAS AO DENUNCIANTE:



Sigilo

Sua identidade e informações serão mantidas em sigilo durante todo o processo.



Anonimato

Você pode fazer sua denúncia de forma anônima, se preferir.



Investigação imparcial

Todas as denúncias são avaliadas de forma imparcial e profissional.



Proibição de retaliação

É proibido qualquer tipo de retaliação contra quem reporta uma denúncia de boa-fé.



Fale, sua atitude transforma!

Utilize o Canal de Denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. A ética é responsabilidade de todos.



Site

hubhealth.com.br

Acesse o Canal de Denúncias escaneando o QR Code ao lado.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE

13. VIOLAÇÕES E MEDIDAS DISCIPLINARES

A Hub Health não tolerará violações à **Política de Integridade, Anticorrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro.**

Sem prejuízo das sanções legais que possam ser aplicadas, o descumprimento de normas e regras poderá ensejar a aplicação de medidas disciplinares, dentre elas:



Orientação

Alerta verbal ou escrito sobre a conduta inadequada e orientação sobre a forma correta de proceder.



Advertência

Registro formal da infração, reforçando a expectativa de conduta ética e o cumprimento das normas.



Suspensão

Afastamento temporário das atividades, sem prejuízo dos direitos, conforme a gravidade e circunstâncias do caso.



Desligamento

Rescisão do contrato de trabalho ou do vínculo com a empresa, em casos de infrações graves ou reincidência.



Observação:

A gravidade da medida será definida conforme a natureza da infração, reincidência, impacto causado e legislação aplicável.



Condutas inadequadas não serão toleradas.
Agimos com responsabilidade para proteger nossa gente, nossa reputação e o futuro do negócio.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE



NOSSA

PERGUNTA DE OURO

Antes de agir, pergunte:



É legal?



Está de acordo com nossas políticas?



Eu me sentiria confortável se isso fosse divulgado publicamente?



Estou protegendo a reputação da Hub Health?



Se alguma resposta for

“não” ou **“não sei”**,
procure o **Jurídico & Compliance**.



ÉTICA SE PRÁTICA.



INTEGRIDADE
SE FORTALECE.



O SILÊNCIO
PERMITE.

A ATITUDE TRANSFORMA.



ÉTICA



RESPEITO



INTEGRIDADE



RESPONSABILIDADE



ELABORADO POR:

Departamento Jurídico e Compliance



REVISADO POR:

Comitê de Compliance



APROVADO POR:

Diretoria Executiva



VERSÃO: 04

DATA DE PUBLICAÇÃO:

Julho/2026